

Websites en Literatuur

Websites

www.kenniscentrumevc.nl

www.lerenenwerken.nl

www.lerenenwerken.nl/pob/regio

Literatuur

Prof. dr. René Schalk:

Josten, E.J.C., & Schalk, R. (2010). The effects of demotion on older and younger employees. *Personnel Review*, 39(2), 195-209.

Schalk, R., & Veldhoven, M.J.P.M. van (2010). Moving European research on work and ageing forward: Overview and agenda. *European Journal of Work and Organizational Psychology*.

Chaudhry, A., Wayne, S.J., & Schalk, R. (2009). A sensemaking model of employee evaluation of psychological contract fulfillment: When and how do employees respond to change? *Journal of Applied Behavioral Science*, 45(4), 498-520.

Heuvel, S. van den, & Schalk, R. (2009). The relationship between fulfilment of the psychological contract and resistance to change during organizational transformations. *Social Science Information*, 48(2), 283-313.

Freese, C., Schalk, R., & Croon, M.A. (2008). Schending van het psychologisch contract tijdens organisatieveranderingen. *Tijdschrift voor HRM*,(4), 49-66.

Freese, C., Schalk, R., & Croon, M.A. (2008). De Tilburgse psychologisch contract vragenlijst. *Gedrag en Organisatie*,(3), 278-295.

Freese, C., & Schalk, R. (2008). How to measure the psychological contract? A critical criteria-based review of measures. *South African Journal of Psychology*, 38(2), 269-286.

Heijden, B.I.J.M. van der, Schalk, R., & Veldhoven, M.J.P.M. van (2008). Ageing and careers: European research on long-term career development and early retirement. *Career Development International*, 13(2), 85-204.

Linde, B., & Schalk, R. (2008). Influence of pre-merger employment relations and individual characteristics on the psychological contract. *South African Journal of Psychology*, 38(2), 305-320.

Linde, B., Schalk, R., & Linde, H. (2008). Clarity and trust: The experience of workplace regulations by employees. *South African Journal of Labour Relations*, 32(2), 86-103.

Schalk, R. (2008). The 'impact' of Gedrag & Organisatie. *Gedrag en Organisatie*, 21(1), 1-2.

Schabracq, M. & Schalk, R. Ouderen, arbeid en gezondheid. In: Schaufeli, W. & Bakker, A. (Eds.). De psychologie van arbeid en gezondheid. Tweede herziene druk. Houten: Bohn Stafleu van Loghum. Pp. 423-434.

R. Schalk. The influence of HRM on age-related changes in employability, commitment, and health. Paper presented at the Small Group Meeting on Aging and Work. Tilburg, PEW/OW/Tranzo. 19 januari 2007.

R. Schalk. Age-related changes in the psychological contract and employability and organizational commitment. Paper presented at the Small Group Meeting on Psychological Contracts, Zürich, ETH Zürich, 15 februari 2007.

C. Fresse & R. Schalk. Changes in psychological contracts during extensive organizational restructuring. Paper presented at the Small Group Meeting on Psychological Contracts, Zürich, ETH Zürich, 15 februari 2007.

R. Schalk. Heeft leeftijd effect op functioneren in de zorg? Resultaten van een onderzoek. Lezing expertmeeting trends en ontwikkelingen in de zorg van invloed op (toekomstig) personeelsbeleid?! Tilburg, BKO/PON, 8 maart 2007.

R. Schalk. Wat is het probleem van de oudere werknemer? Lezing bijeenkomst 'duurzaam personeelsbeleid'. Stichting Mobiliteitsfonds Hbo. Utrecht, Centraal Museum, 15 maart 2007.

R. Schalk. De weg naar vitale werknemers. Lezing symposium 'vitale mensen, vitale organisaties'. Tilburg, BKO/leerstoel ouderenbeleid, 12 december 2007.

Schalk, R. & Roe, R.A. Towards a dynamic model of the psychological contract. *Journal for the Theory of Social Behaviour*, 37 (2), 167-182.

Schalk, R., De Jong, J. & Freese, C. Psychologische contracten in organisaties: theorie en praktijk. *Tijdschrift voor HRM*, 10 (1), 7-24.

Brainstormsessie rondom de ouder wordende medewerker binnen zorgorganisaties. Goirle, Jan van Besouwhuis, 5 april 2007.

Leeftijd en verschillen in werkbeleving. Op verzoek van het Brabants Kenniscentrum Ouderen is vanuit de Bijzondere Leerstoel Ouderenbeleid in 2006 een onderzoek uitgevoerd naar de verschillen in werkbeleving tussen oudere en jongere werknemers in de zorg. Het onderzoek was gericht op het ervaren welbevinden en de gezondheid van werknemers en hun ervaringen met het personeelsbeleid. Wat medewerkers verwachten van de organisatie en wat voor verwachtingen zij hebben naar de toekomst toe, ook op het vlak van beleid, kan belangrijke aanknopingspunten opleveren voor het formuleren van (nieuw) personeelsbeleid dat voorbereidt en inspeelt op de toekomstige ontwikkelingen.

Het onderzoek is uitgevoerd bij Surplus, een grote organisatie in de zorgsector in West-Brabant. De onderzoeksrapportage is te downloaden op www.stichtingblob.nl (onder publicaties).

Kees Verhaar

Verhaar, C.H.A. (Kees) (19 juni 2009)

'Let's make things better' Over het benutten van talenten van ouders, kinderen en professionals. 's-Hertogenbosch: Fontys Hogescholen.

Metsemakers, Wim, Kees Verhaar en Irene Lauf (2005)
Alle kwaliteiten tellen! Ontwikkeling van het arbeidsmarktpaspoort voor jongeren.
Den Haag: Taskforce Jeugdwerkloosheid.
Ook verschenen als: *Every quality counts! Development of the labour market passport for youths.*

Kees Verhaar & Ruud Duvekot (2004)
'There are no stupid people', bijdrage aan Equal Adaptability working group lifelong learning.

Lian Bastiaansen & Kees Verhaar (2003)
'EVC als brug tussen vakopleiding en arbeidsmarkt', in: *Leren in ontwikkeling*, jaargang 3, nr. 12, december 2003, pp. 34-36.

Verhaar, Kees en Jac. König (2002)
'Erkenning Verworven Competenties leidt tot verder leren', in: *Gids voor Personeelsmanagement*, jaargang 81, nr. 10, pp. 28-33.

Verhaar, Kees (2002)
Wat levert EVC op? Onderzoek naar het rendement van EVC in de Nederlandse praktijk.
Utrecht: Lemma (i.o.v. Kenniscentrum EVC).

Smulders, H.R.M., R. Klarus, m.m.v. C.H.A. Verhaar (2000)
Waardevolle Ervaring. Evaluatie van een EVC-pilot uitgevoerd bij Frico Cheese, Wageningen: Stoas Onderzoek.

Jac. König en K. Verhaar (2000)
'Werkplekieren: toch nieuws onder de zon? Erkennen van Verworven Kwalificaties', in: *Opleiding en Ontwikkeling*, 6-2000, pp. 25-31.

Diversen

Mevrouw drs. Dorien Kooij:

Sinds januari 2010 is Dorien Kooij werkzaam als universitair docent aan de Universiteit van Tilburg. Haar onderzoek richt zich op leeftijd, oudere werknemers, motivatie en HRM. Van 2006 tot 2010 werkte zij als promovendus aan de Vrije Universiteit Amsterdam aan het proefschrift *Motivating Older Workers: A Lifespan Perspective on the Role of Perceived HR Practices*. Op 27 april 2010 zal zij dit proefschrift verdedigen. Een samenvatting van haar proefschrift is opgenomen in de congresmap.

Diversen extern

De arbeidsdeelname van oudere werknemers / Mark Heemskerk
Boom Juridische uitgevers, Den Haag, 2009.
Annotatie: Proefschrift Vrije Universiteit Amsterdam
Samenvatting: Kritische analyse van wet- en regelgeving, rechterlijke uitspraken en bepalingen in arbeidsovereenkomsten en pensioenregelingen alsmede aanbevelingen om de arbeidsdeelname van oudere werknemers te verbeteren.

Wat doen we met de oudere werknemer?: de arbeidsrechtelijke positie van Abraham en Sara Liber servorum voor prof. mr. C.J. Loonstra / onder red. van G.W. van der Voet, A.R. Houweling.
Boom Juridische uitgevers, Den Haag, 2007.

Samenvatting: Overzicht van recente ontwikkelingen in het streven om oudere werknemers zo lang mogelijk te laten doorwerken, tevens een aantal voorstellen op het gebied van arbeids- en sociale zekerheidsrecht om deze doelstelling te bereiken.

Jongere en oudere werknemers: hun werk, werktijden, ongevallen en verzuim : deelresultaten nationale enquête arbeidsomstandigheden 2003 / P.G.W. Smulders
TNO Kwaliteit van Leven, Hoofddorp, 2005.

Levensfasegericht personeelsbeleid in het basisonderwijs: praktische adviezen voor een duurzame inzetbaarheid van medewerkers in het basisonderwijs / Frits van Buul
Levensfasegericht personeelsbeleid.
Kluwer, Alphen aan den Rijn, 2008.

Levensfasegericht personeelsbeleid / L. Bronneberg, I. Houting en A. Zwaagstra
Sdu Uitgevers, Den Haag, 2006.

De waardevolle senior: personeelsbeleid voor oudere werknemers.
red.: Willem de Lange en Jo Thijssen.
WEKA, Amsterdam, 2007.

Oudere werknemers door de lens van de werkgever / Harry van Dalen, Kène Henkens, Joop Schippers.
Nederlands Interdisciplinair Demografisch Instituut, Den Haag, 2007.

Aanbevelingen ter vergroting van de arbeidsparticipatie van ouder wordende werknemers, etnische minderheden en jeugdige werklozen / Stichting van de Arbeid.
Stichting van de Arbeid, Den Haag, 2006.

Hoezo te oud?: 50-plussers en hun positie op de arbeidsmarkt, een wegwijzer bij oriënteren en solliciteren / Ad Morenc.
Parthenon, Almere, 2009.

De zilveren golf: een gouden kans: ouderen op de arbeidsmarkt / Petra Pronk.
Ten Have, Kampen, 2009.
Samenvatting: Pleidooi van beleidsmakers, politici, werkgevers en werknemers voor een positievere visie op oudere werknemers.

Het loopt gesmeerd: leeftijdbeleid in de procesindustrie / Hans van Krimpen, Wiljo Florijn.
Koninklijke Van Gorcum, Assen, 2008.
Samenvatting: Handboek voor direct leidinggevend in de procesindustrie.

Ouderen en arbeidsrisico's / tekst B.C.H. de Zwart.
Sdu uitgevers, Den Haag, 2008.

Goed gefundeerd: leeftijdsbeleid in bouw en industrie / Hans van Krimpen, Yves van den Berg.
Koninklijke Van Gorcum, Assen, 2008.

Duurzaam personeelsbeleid in bedrijf: kleurrijke oplossingen voor vergrijzing en ontgroening in bedrijven en sectoren / Etienne Lemmens.
ORBIS, advies en onderzoek, Bussum, 2007.

Wegnemen belemmeringen voor doorwerken na 65 jaar / Sociaal-Economische Raad.
SER, Sociaal-Economische Raad, Den Haag, 2006.

Arbeidsparticipatie van ouderen: microfinanciële motivaties en beleidsaspecten / W. Allard Bruinshoofd en Sybille G. Grob [redactiecommissie Lex Hoogduin (voorzitter) ... et al.]. De Nederlandsche Bank, Amsterdam, 2005.

De seniorcode: je loopbaan na je 45ste / Margriet Bienemann, Rupert Spijkerman, Martin Reekers. Thema, bedrijfswetenschappelijke en educatieve uitg., Zaltbommel, 2005.

Oudere werknemers in de regio Amsterdam: notitie over de participatie en het gevoerde beleid / [Martha Meerman, Ellen Finsveen]. Hogeschool van Amsterdam, Amsterdam, 2005.

Oudere werknemers en langer doorwerken: secundaire analyses van de NEA, het NEA-cohortonderzoek en de WEA / rapport opgesteld door Jan Fekke Ybema, Goedele Geuskens, Karen Oude Hengel. TNO Kwaliteit van Leven, Arbeid, Hoordorp, 2009.

Leeftijd en werk: bevordering arbeidsparticipatie oudere werknemers / [tekst: FNV Beleid & Lobby] Organisatie: Federatie Nederlandse Vakbeweging. Beleid & Lobby. Stichting FNV Pers, Amsterdam, 2005.

De inzetbaarheid van de oudere werknemer in de zorg : de theorie van gepland gedrag en de intentie te blijven werken / Emiel van Eijk. Organisatie: Erasmus Universiteit, Rotterdam, Faculteit der Sociale Wetenschappen. Erasmus Universiteit, Rotterdam, 2006.

65 jaar: automatisch ontslag of het begin van een nieuwe arbeidscarrière?: onderzoek naar de invloed van de in de wet en de praktijk gehanteerde pensioenleeftijd van 65 jaar op de arbeidsrechtelijke (ontslag)positie van werknemers van 65 jaar en ouder en hun mogelijkheden om door te werken / E.J.M. Imthorn. Organisatie: Erasmus Universiteit, Rotterdam, Faculteit der Rechtsgeleerdheid. Erasmus Universiteit, Rotterdam, 2008.

Age, wage and productivity / J.C. van Ours, L. Stoeldraijer. CentER, Tilburg, 2010.

Duurzaam geïnspireerd werken : een transformerende visie op leeftijdsbewuste inzetbaarheid / Wim H.D. Bosch. Doen & Zijn, Partners in Verandering, Zaltbommel, 2009.

Duurzame inzetbaarheid 50+: sector Public : adviesnotitie / Gary Titapasanea, Karst Vaartjes. HG, Personeelsmanagement, Groningen, 2008.

Door de wol geverfd: loopbaanontwikkeling voor 40+ / Margriet Bienemann, Martin Reekers, Rupert Spijkerman. Thema, zaltbommel, 2009. Samenvatting: Praktische gids voor hoger opgeleiden van boven de veertig die hun talenten en ervaring optimaal willen benutten.

Interactief levensloopbeleid: vensters en gereedschap om de tweede levenshelft vorm te geven / Piet Houben. SWP, Amsterdam, 2009. Samenvatting: Uitleg over de wijze waarop de mens zich kan ontwikkelen in de tweede levenshelft en hoe organisaties daarop kunnen inspelen.

De vervagende grens tussen werk en pensioen: over doorwerkers, doorstarters en herintreders / Kène Henkens, Harry van Dalen, Hanna van Solinge
KNAW Press, Amsterdam, 2009.

Ageing, intergenerational solidarity and age-specific vulnerabilities / Pearl A. Dykstra [ed.]
KNAW Press, Amsterdam, 2009
Den Haag, NIDI.

Is er nog werk na 50?: de snelste weg naar een nieuwe loopbaan / Marc Embo
Lannoo Campus, Leuven, 2008.

Gefaseerde uittreding: deeltijd (on)mogelijkheden in het driepijlerstelsel van toekomstvoorzieningen / M.G.L. Ceelen.
Universiteit van Tilburg. CompetenceCentre for Pension, Tilburg, 2008.

Gezond werken tot je 67ste: overzichtsrapport maatregelen in Nederland / Elsa van der Maas, Lenneke Vaandrager.
NIGZ-Werk & Gezondheid, Woerden, 2005.

Levenslang inzetbaar: leeftijdsbewust personeelsbeleid voor gemeenten / Marije Nuyens en Sjiera de Vries; eindred Erik Bornkamp.
Stichting A+O fonds Gemeenten, Den Haag, 2005.

Op safari naar je werk: blijven werken met de glimlach na je vijftigste / Mark Claus
Lannoo, Tiel, 2007.

Samenvatting: Zelfhulp-gids voor oudere werknemers om een positieve instelling tegenover hun werk te verkrijgen en/of te behouden.

Handboek levensfasebeleid. Visie, instrumenten en praktijk / onder red. van Arjen Verhoeff.
AWVN, Haarlem, 2007.

Generatieleren: kennismanagement als proces / Marloes de Loos.
2006

Financiële prikkels en voorkeuren bij uittreding: resultaten uit een experimenteel onderzoek / Marcel Kerkhofs, Didier Fouarge, Peter Ester.
OSA, Organisatie voor Strategisch Arbeidsmarktonderzoek, Tilburg, 2007.

Leeftijd, levensfasen en arbeid / onder red. van Gerben Bruinsma.
Kluwer, Alphen aan den Rijn, 2007.

Samenvatting: Overzicht van de thema's leeftijd, levensfasen en arbeid met informatie over de wetgeving en de ervaringen van sociale partners op dit terrein.

Werkt grijs door? Nulmeting houding en gedrag onder de potentiële beroepsbevolking en werkgevers ten aanzien van de arbeidsparticipatie van ouderen / Félicité Adams ... [et al.]
Jaar: 2005.